

## 2026 Pagre-recruit ng mga Dayuhang Human Rights Lider

- **(Panahon ng pagtanggap ng aplikasyon)** 16 ng Hunyo, 2026 (Martes) hanggang 30 ng Hunyo, 2026 (Martes)
- **(Nakatakdang bilang)** 50 na lider, sa loob ng 10 na katao para sa bawat lokal na opisina ng Ministro ng Employment at Labor
  - \* Mas bibigyan ng prioridad sa konsiderasyon ng pagpili kung inirerekomenda ng mga organisasyong may kaugnayan sa dayuhan (Foreign Workers Counseling Center, Support Center for Foreign Workers, Foreign Resident Center, atbp).
- **(Kwalipikasyon sa aplikasyon)** Isang tao na legal na nagtatrabaho sa mga lugar ng negosyo sa Korea sa loob ng 2 taon o higit pa, at may kakayahang makipag-usap sa kanilang sariling wika at Korean na wika para sa mga kasalukuyang dayuhang naninirahan sa Korea.
  - \* Ang isang tao na walang anumang dahilan para sa diskwalipikasyon mula sa petsa ng pampublikong anunso, at walang mga restriksyon sa kanilang mga aktibidad bilang isang “human rights lider ng dayuhang nasyonal” ayon sa kanilang status of stay ang mapipili.
- **(Preferential na konsiderasyon)** Ang isang taong nasa ilalim ng mga sumusunod ay maaaring sumailalim sa preferential na selection:
  - Isang taong inirerekomenda ng mga kaugnay na ahensya para sa mga dayuhang mamamayan na pinamamahalaan ng Ministro ng Employment at Labor (Human Resources Development Service ng Korea, Foreign Workers Counseling Center, Support Center para sa Foreign Worker), mga lokal na pamahalaan (Support Center para sa Foreign Worker, Foreign Resident Center) at mga pribadong suportado na ahensya/organisasyon;
    - \* Ang isang tao na sumasailalim sa mga kinakailangan sa itaas ay kinakailangang magsubmit ng mga rekomendasyon leter mula sa ahensya/organisasyon.
  - Isang taong may experience sa mga gawaing aktibidad sa mga support group o mga ahensyang may kaugnayan para sa mga dayuhang mamamayan;
  - Isang taong may experience sa mga gawaing aktibidad kasama ang mga komunidad ayon sa mga nasyonalidad/rehiyon at mga organisasyon o ahensyang sumusuporta sa mga dayuhang mamamayan;
- Mga taong nakakumpleto ng Test of Proficiency in Korean (TOPIK) Level 4 o Korea Immigration & Integration Program Level 4 o mas mataas o mga taong katumbas ng nakasulat sa itaas;
  - \* Ang Test of Proficiency in Korean (TOPIK) Level 4: Ito ay kumakatawan sa level na kakayahan sa mga kumplikadong pagbasa, pakikinig, pagsulat, at pagsasalita na kinakailangan upang maisagawa ang pang-araw-araw na tungkulin at kakayahang maunawaan ang general na content.
- **(Mga aktibidad)** Mga aktibidad upang maiwasan ang paglabag sa mga karapatan at interes ng mga dayuhan at protektahan ang mga karapatang pantao;
- **(Pagdiskobre ng kaso):** (Minsan o occasional) Tukuyin ang mga kaso ng paglabag sa karapatan at interes, kasama dito ang hindi patas na pagtrato at diskriminasyon laban sa mga dayuhan, at ibahagi/ihatid sa mga rehiyonal na employment at mga labor office;
  - \* Ang human rights lider ay magsubmit ng <Case Log><sup>tentative na pamagat</sup> (at kaagad-agad na bilisang

ibahagi sa rehiyonal na employment at labor office sa mga kasong insidente na may matinding/malubhang paglabag sa karapatang pantao, halimbawa: assault/pananakit/pag-atake) → ang mga human rights lider na may mga outstanding na aktibidad ay bibigyan ng hiwalay na gantimpala.

- **(Pagsali sa mga social gathering)** Upang ihatid ang mga kaso ng paglabag sa mga karapatan at interes ng mga dayuhan pati na rin ang mga opinyon sa pamamagitan ng pagsali sa mga regular na pagtitipon sa lipunan (quarterly na operation; madalas na gaganapin, kung kinakailangan).
- **(Human rights na mentor)** Pag-alok ng impormasyon tungkol sa mga pamamaraan para sa procedure ng kaluwagan ng mga karapatan at mga kaugnayang ahensya, at pagtupad sa role na communication window tungkol sa paglabag sa mga karapatan at interes ng mga dayuhan, halimbawa: tulong sa pag-translate/pag-interpret, para sa mga dayuhang manggagawa;
- **(Promotion/Pagbigay ng guidance)** Pag-promote/ pagbahagi ng mga major na patakaran, nakasulat na impormasyon at kaugnayang campaign gamit ang mga social media service upang mapabuting ma-improve ang mga labor rights at interes para sa mga dayuhang manggagawa;
- **(Pag-translate/Pag-exam)** Pakikilahok sa pagsasalin at pagsusuri ng edukasyonal na data at nakasulat na guidance ugnay sa proteksyon ng mga karapatang pantao para sa mga dayuhang mamamayan.
- **(Mga panahon ng aktibidad)** 1 taon mula sa pagpili (naka-skedyul na makumpleto sa katapusan ng Hunyo, 2027)
- **(Mga dokumentong isusubmit)** ① Application form (kasama ang pahintulot o consent sa pagkolekta/paggamit/pagbibigay ng personal na impormasyon), ② Mga recommendation letter, ③ Mga eligibility certificate, ④ Mga relevant at related na dokumento pwedeng pang-ebidensya.
- **(Mga benepisyo para sa mga aktibidad)** Pag-issue ng mga 'Commission sa mga human rights leader ng mga dayuhang mamamayang certificate', pagbigay ng mga incentive, kasama na dito ang pagbayad ng mga gastusin para sa mga aktibidad, halimbawa: allowance para sa mga miting, mga reward para sa mga taong may mga outstanding na mga activities.
- **(Proceso ng recruitment)** Pagsusuri ng mga dokumento at interbyu (unang bahagi ng Hulyo, 2026) → Anunsyo ng napili (sa loob ng Hulyo, 2026)
  - \* Indibidwal ang notipikasyon sa interview skedul, kasunod ang screening ng mga dokumento, indibidwal na pagpapaalam sa mga final selection ng mga aplikante;
- **(Contact na Impormasyon)** Main tel. no. ng Ministro ng Employment at Labor (☎1350) o kaya Foreign Human Resource Team ng Rehiyonal na Employment at Labor Office (pakibasa ang public notice recruitment).